

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,
κύριε Διοικητά, κύριε Υποδιοικητά,
αξιότιμοι εκπρόσωποι του κοινοβουλίου,
αγαπητοί συνάδελφοι,

Είναι ιδιαίτερη τιμή να απευθύνω χαιρετισμό στο συνέδριο της Ομοσπονδίας και, επιτρέψτε μου από την αρχή, να επισημάνω ότι ο νέος νόμος κινείται στη σωστή κατεύθυνση για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας στο νέο, διαρκώς μεταβαλλόμενο αεροπορικό γίγνεσθαι. Ζούμε σε μια εποχή όπου η αεροπορία μετασχηματίζεται με ταχύτητα: οι τεχνολογικές εξελίξεις επιταχύνονται, οι ευρωπαϊκές και διεθνείς απαιτήσεις γίνονται ολοένα αυστηρότερες, η ασφάλεια και η αποδοτικότητα συνυπάρχουν ως αδιαπραγμάτευτες προτεραιότητες. Μέσα σε αυτό το σύνθετο περιβάλλον, η θεσμική προσαρμογή δεν είναι επιλογή — είναι αναγκαιότητα. Είναι το εργαλείο που επιτρέπει στην Υπηρεσία να διατηρήσει τον επιχειρησιακό της ρόλο, να ενισχύσει την οικονομική της σταθερότητα και να ανταποκριθεί με αξιοπιστία στις προκλήσεις της επόμενης ημέρας.

Ωστόσο, κανένα θεσμικό πλαίσιο, όσο σύγχρονο και αν είναι, δεν μπορεί να αποδώσει χωρίς τον ανθρώπινο παράγοντα. Η επιτυχία κάθε μεταρρύθμισης δεν θα κριθεί μόνο στα άρθρα και στις διατάξεις της, αλλά στην καθημερινή εφαρμογή της από τους ανθρώπους της Υπηρεσίας: από τους εργαζόμενους που λειτουργούν τα αεροδρόμια, που διαχειρίζονται την κυκλοφορία, που στηρίζουν διοικητικά και τεχνικά το σύστημα, που υπηρετούν σε βάρδιες και σε απομακρυσμένες μονάδες. Η πραγματική βιωσιμότητα δεν είναι μόνο οικονομικός δείκτης: είναι η ικανότητα ενός οργανισμού να στηρίζεται σε εκπαιδευμένο, επαρκές και θεσμικά αναγνωρισμένο προσωπικό. Είναι η εμπιστοσύνη που καλλιεργείται όταν οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι η Πολιτεία επενδύει σε αυτούς, αναγνωρίζει την ευθύνη τους και διασφαλίζει τις προϋποθέσεις για να επιτελούν το έργο τους με ασφάλεια και αξιοπρέπεια.

Σε αυτό το σημείο, λοιπόν, βρίσκεται και το ουσιαστικό διακύβευμα της νέας εποχής: η μεταρρύθμιση να αποκτήσει ανθρώπινο πρόσημο και να μετατραπεί σε πραγματικό μοχλό ενίσχυσης της Υπηρεσίας και των ανθρώπων της.

Εκπροσωπώ έναν κλάδο που βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρησιακής λειτουργίας της Αεροναυτιλίας και ταυτόχρονα αποτελεί τον βασικό κρίκο σύνδεσης με τους λοιπούς κλάδους της Υπηρεσίας. Ο κλάδος AFISO' υπηρετεί στη Γενική Διεύθυνση Αεροναυτιλίας (ATS) και επιτελεί έργο αυξημένης επιχειρησιακής ευθύνης, άμεσα συνδεδεμένο με την ασφάλεια πτήσεων, τη διαχείριση της κυκλοφορίας και τη συνολική επιχειρησιακή εικόνα των αερολιμένων.

Στελεχώνουμε τα Γραφεία Αεροναυτικών Πληροφοριών και Ενημέρωσης Πληρωμάτων (AIS/ARO) στο σύνολο των αεροδρομίων της χώρας, ενώ παρέχουμε Υπηρεσία Πληροφοριών Πτήσεων Αεροδρομίου (AFIS) σε δεκαπέντε μη ελεγχόμενα αεροδρόμια, με συνεχή συντονισμό με πληρώματα, υπηρεσίες έκτακτης ανάγκης και λοιπούς εμπλεκόμενους φορείς.

Η συμβολή μας δεν είναι θεωρητική είναι καθημερινή και μετρήσιμη.

Στο πρόσφατο τεχνικό πρόβλημα συνεχούς παρεμβολής «θορύβου» στις συχνότητες του FIR Αθηνών, τα αεροδρόμια όπου παρέχεται υπηρεσία AFIS λειτούργησαν απρόσκοπτα και εξυπηρέτησαν πτήσεις υγειονομικού ενδιαφέροντος (διακομιδές), διασφαλίζοντας την επιχειρησιακή συνέχεια και λαμβάνοντας τα εύσημα της Διοίκησης. Αυτό αποδεικνύει ότι, ακόμη και υπό πίεση, το σύστημα λειτουργεί όταν οι άνθρωποί του είναι παρόντες και επαρκώς εκπαιδευμένοι.

Ιδιαίτερα στα περιφερειακά αεροδρόμια, πολλές φορές «φυλάσσουμε Θερμοπύλες», διατηρούμε κρίσιμες μονάδες ενεργές, με περιορισμένους πόρους αλλά υψηλό αίσθημα ευθύνης. Η συνεργασία μας με οδηγούς, διοικητικούς, οικονομικούς υπαλλήλους και άλλους κλάδους που εκπροσωπούνται από την Ομοσπονδία είναι καθημερινή και ουσιαστική.

Η επιτυχία της Υπηρεσίας είναι συλλογικό αποτέλεσμα και αυτό οφείλουμε να το αναγνωρίζουμε έμπρακτα.

Θεσμική Αναγνώριση

Παρά τον αμιγώς επιχειρησιακό χαρακτήρα του έργου μας, ο ρόλος των AFISO' δεν αποτυπώνεται με σαφήνεια στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Σε δεκαπέντε μη ελεγχόμενα αεροδρόμια επωμιζόμαστε την ευθύνη οργάνωσης της κυκλοφορίας και παροχής πληροφοριών πτήσης, βάσει διεθνών και ευρωπαϊκών κανονισμών, χωρίς όμως ρητή και διακριτή αναφορά στο επίπεδο που αντιστοιχεί στην επιχειρησιακή μας βαρύτητα.

Η ανάγκη ρητής αποτύπωσης στα προς έκδοση Προεδρικά Διατάγματα δεν είναι ζήτημα τυπικό. Είναι ζήτημα:

- διοικητικής σαφήνειας,
- καθορισμού ευθύνης,
- θεσμικής συνέχειας,
- και κυρίως ασφάλειας πτήσεων.

Η σαφής θεσμική περιγραφή προστατεύει τόσο την Υπηρεσία όσο και τους εργαζόμενους.

Στελέχωση – Επιχειρησιακά Όρια

Η υποστελέχωση συνιστά διαχρονικό ζήτημα για την Υπηρεσία, το οποίο επηρεάζει σχεδόν το σύνολο των κλάδων. Ωστόσο, στον κλάδο AFISO, σε ορισμένες περιπτώσεις, η έλλειψη επαρκούς στελέχωσης έχει προσλάβει διαστάσεις επιχειρησιακού κινδύνου.

Εξακολουθούν να λειτουργούν αεροδρόμια με μηδενική ή οριακή παρουσία προσωπικού AFISO'. Σε αρκετές βάρδιες υπηρετεί ένας μόνο υπάλληλος, ο οποίος καλείται να ανταποκριθεί ταυτόχρονα σε πολλαπλά και κρίσιμα καθήκοντα, όπως:

- διαχείριση αεροπορικών επικοινωνιών,
- παροχή πληροφοριών πτήσης,
- εκτέλεση αρμοδιοτήτων AIS/ARO,
- συντονισμό υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης,
- τήρηση προβλεπόμενων καταγραφών και διαδικασιών.

Η διασφάλιση του επιπέδου ασφάλειας πτήσεων δεν είναι δυνατόν να στηρίζεται αποκλειστικά στην αυξημένη αίσθηση ευθύνης και στην προσωπική υπέρβαση του υπηρετούντος προσωπικού, αλλά προϋποθέτει επαρκή και ορθολογική στελέχωση.

Ενδεικτική της κατάστασης είναι η περίπτωση του Δημοτικού Αερολιμένα Καστελόριζου, αερολιμένα ιδιαίτερης γεωπολιτικής σημασίας, όπου η στελέχωση εξακολουθεί να παραμένει ιδιαίτερος δυσχερής.

Ελλείψει ουσιαστικών κινήτρων και θεσμικής ενίσχυσης, η κάλυψη απομακρυσμένων και επιχειρησιακά ευαίσθητων μονάδων καθίσταται ολοένα και δυσκολότερη.

Ζητούμε:

- Επιτάχυνση των εκκρεμών μετατάξεων.
- Καθιέρωση ετήσιου, δεσμευτικού προγραμματισμού προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ, με βάση τον αριθμό κινήσεων και τα πραγματικά επιχειρησιακά δεδομένα κάθε αεροδρομίου.

Εκπαίδευση – Επένδυση στην Ασφάλεια

Η εκπαίδευση AFISO' περιλαμβάνει θεωρητική κατάρτιση (ΣΠΟΑ), πρακτική εκπαίδευση (OJT), πιστοποίηση και περιοδική ανανέωση ικανοτήτων.

Το αντικείμενό μας απαιτεί:

- κανονιστική γνώση,
- επιχειρησιακή κρίση,
- διαχείριση πίεσης,
- άριστη φρασεολογία και επικοινωνία.

Η αξιοποίηση σύγχρονων μέσων, όπως προσομοιωτές και δομημένα προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης, αποτελεί άμεση επένδυση στην ποιότητα και στην ασφάλεια. Και η ασφάλεια δεν επιδέχεται εκπτώσεις.

Οικονομική Δικαιοσύνη – Ειδική Αποζημίωση EUROCONTROL

Παρά την επιχειρησιακή μας ευθύνη, ο συντελεστής ειδικής αποζημίωσης EUROCONTROL (0,525–0,535) υπολείπεται άλλων κλάδων της Αεροναυτιλίας, δημιουργώντας σαφή μισθολογική απόκλιση εις βάρος ενός κλάδου που:

- εργάζεται σε καθεστώς βαρδιών,
- φέρει άμεση επιχειρησιακή ευθύνη,
- συμβάλλει ουσιαστικά στη δημιουργία των σχετικών εσόδων.

Η πρότασή μας είναι τεκμηριωμένη:

Αναπροσαρμογή του συντελεστή σύμφωνα με την προβολή του προηγούμενου τρόπου υπολογισμού σε συνδυασμό με το θεσπισμένο επίδομα παροχής υπηρεσίας AFIS.

Η παρέμβαση αυτή:

- έχει περιορισμένη δημοσιονομική επίπτωση,
- ενισχύει το αίσθημα ισοτιμίας,
- δημιουργεί κίνητρα παραμονής,
- ενισχύει τη στελέχωση απομακρυσμένων μονάδων,
- διασφαλίζει επιχειρησιακή συνέχεια.

Δεν ζητούμε προνομιακή μεταχείριση. Ζητούμε αναλογικότητα μεταξύ ευθύνης και αμοιβής.

Η θεσμική και οικονομική μας αναβάθμιση δεν αποτελεί συντηρητική διεκδίκηση. Αποτελεί επένδυση χαμηλού κόστους και υψηλής απόδοσης για:

- την ασφάλεια πτήσεων,
- τη διοικητική ισορροπία,
- τη διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού,
- και το δημόσιο συμφέρον.

Με ενότητα, τεκμηρίωση και θεσμική σοβαρότητα μπορούμε να πετύχουμε δίκαιες και βιώσιμες λύσεις.

Ευελπιστούμε ότι η Πολιτεία και η Διοίκηση θα εξετάσουν τα αιτήματά μας με αντικειμενικότητα και σεβασμό στις αρχές της ίσης μεταχείρισης, της αναλογικότητας και της χρηστής διοίκησης.

Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Εργαζομένων – Θεσμός Προοπτικής και Ασφάλειας

Η δημιουργία του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Εργαζομένων της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας αποτελεί ένα σημαντικό και στρατηγικής σημασίας βήμα για το σύνολο του προσωπικού.

Δεν πρόκειται για μια συγκυριακή ρύθμιση, αλλά για έναν σύγχρονο θεσμό που ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ασφαλιστική προοπτική των εργαζομένων, συμπληρωματικά προς το υφιστάμενο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Η σύστασή του αποδεικνύει ότι ο θεσμικός διάλογος, η τεκμηρίωση και η συνεργασία μπορούν να οδηγήσουν σε απτά και διαρκή αποτελέσματα. Θέλουμε στο σημείο αυτό να ευχαριστήσουμε θερμά και τον κύριο Υπουργό για τη στήριξή του και τη συμβολή του στην ολοκλήρωση αυτής της σημαντικής πρωτοβουλίας.

Ιδιαίτερη μνεία αξίζει επίσης στην κα. Δαρσινού και στον κ. Αλεβιζόπουλο για την καθοριστική τους συμβολή στην πραγματοποίηση του Ταμείου αυτού. Με επιμονή, συνέπεια και θεσμική προσήλωση συνέβαλαν ουσιαστικά στην ολοκλήρωση μιας σύνθετης και απαιτητικής διαδικασίας, η οποία ενισχύει την ασφάλεια και την προοπτική όλων των εργαζομένων.

Το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης δεν είναι απλώς ένα οικονομικό εργαλείο. Είναι έμπρακτη αναγνώριση ότι πίσω από την επιχειρησιακή ευθύνη και τις απαιτήσεις της καθημερινότητας βρίσκεται ο άνθρωπος: ο εργαζόμενος που υπηρετεί σε βάρδιες, σε απομακρυσμένα αεροδρόμια, υπό πίεση και με υψηλό αίσθημα καθήκοντος — και που δικαιούται θεσμική μέριμνα και προοπτική για το μέλλον.

Σας ευχαριστώ.