



Τέως Ανατολικό
Αεροδρόμιο
25η Οδός, Τ.Κ.
16777, Ελληνικό



+30210960953
+306955808087



teleunigr@gmail.com



www.fiso.gr



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (AFISO)
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ



Ελληνικό: 11/02/2026
Αρ. Πρωτ: 21

Προς : Δ/ΥΠΑ

Κοιν : Υ/ΥΠΑ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Προς: Διοικητή Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας

Θέμα: Αναβάθμιση θέσεων ευθύνης, στελέχωσης, εκπαίδευσης και οικονομικών κινήτρων του κλάδου AFISO

Οι υπάλληλοι του κλάδου AFISO, υπηρετώντας στη Γενική Διεύθυνση ATS, ασκούν καθήκοντα αυξημένης επιχειρησιακής σημασίας, άμεσα συνδεδεμένα με την ασφάλεια των πτήσεων και την εύρυθμη λειτουργία των Αερολιμένων της χώρας.

1. Θέσεις Ευθύνης Υπαλλήλων Κλάδου AFISO

- Στελέχωση των Γραφείων Αεροναυτικών Πληροφοριών και Ενημέρωσης Πληρωμάτων (AIS/ARO) σε θέματα Υπηρεσιών Εναέριας Κυκλοφορίας, στο σύνολο των Αεροδρομίων της χώρας.
- Παροχή Υπηρεσίας Πληροφοριών Πτήσεων Αεροδρομίου (AFIS) στους ΠΕΑ των δεκαπέντε (15) Περιφερειακών Αεροδρομίων.

Νομικό και Κανονιστικό Πλαίσιο:

ICAO Annex 11 – Air Traffic Services,
ICAO Doc 4444 – PANS-ATM, Κανονισμός (ΕΕ) 2017/373,
Κανονισμός (ΕΕ) 2015/340, AIP Ελλάδας,
Εγκύκλιοι και Κανονιστικές Πράξεις ΥΠΑ.

➤ Πρόταση:

Κρίνεται αναγκαία η ρητή κανονιστική αναγνώριση της επιχειρησιακής ευθύνης των AFISO, με σαφή περιγραφή των καθηκόντων τους στα προς έκδοση Προεδρικά Διατάγματα.

2. Στελέχωση

Διαχρονική και εκτεταμένη υποστελέχωση σχεδόν στο σύνολο των οργανικών μονάδων:

α. Γραφεία AIS/ARO:

Στα ελεγχόμενα Αεροδρόμια, τα οποία αποτελούν κρίσιμη υπηρεσία του ATS και βασική δεξαμενή (κατ' ανάγκην) στελέχωσης των μονάδων AFIS.

Ενδεικτικά:

- Ηράκλειο: 3 υπάλληλοι AFISO.
- Ρόδος: 3 υπάλληλοι AFISO.
- Κως: 0 υπάλληλοι AFISO.
- Μυτιλήνη: 0 υπάλληλοι AFISO.
- Χανιά: 1 υπάλληλος AFISO.

β. Μονάδες AFIS:

Παρόμοια κατάσταση και στα Περιφερειακά Αεροδρόμια, στα οποία εκτός του έργου AIS/ARO ο κλάδος μας παρέχει και το έργο του AFIS

Ενδεικτικά:

- Πάρος: 2 υπάλληλοι AFISO (ένας Αερολιμενάρχης).
- Κάρπαθος: 2 υπάλληλοι AFISO (ένας Αερολιμενάρχης, μία ανεκπαίδευτη).
- Καστελόριζο: 0 υπάλληλοι AFISO.
- Σύρος: 4 υπάλληλοι AFISO.

Ενδεικτικώς και αυτοτελώς αναφέρονται ο Δημοτικός Αερολιμένας Καστελόριζου λόγω της ιδιαίτερης γεωπολιτικής σημασίας που αυτός φέρει για τη χώρα, καθώς και ο Κρατικός Αερολιμένας Σύρου στον οποίο λειτουργεί σε μόνιμη και 24ωρη βάση μονάδα του ΕΚΑΒ, με χρόνο ετοιμότητας σαράντα πέντε (45) λεπτών από πλευράς του υπηρετούντος προσωπικού.

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες κρίνονται ιδιαίτερας σημαντικές και απολύτως κρίσιμες για την εξυπηρέτηση ζωτικών αναγκών της τοπικής κοινωνίας και του δημοσίου συμφέροντος.

➤ **Πρόταση:**

- α) Επιτάχυνση υπογραφής εκκρεμών μετατάξεων στον κλάδο.
- β) Καθιέρωση ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ για πλήρωση του συνόλου των οργανικών θέσεων.

3. Εκπαίδευση – Πιστοποίηση

- **Θεωρητική (ΣΠΟΑ):** Αεροναυτιλία, Κανονισμοί πτήσεων, Μετεωρολογία, Φρασεολογία ICAO, συναφή αντικείμενα κ.α...
- **Πρακτική:** On the Job Training (OJT), επιτυχής αξιολόγηση και περιοδική ανανέωση.

➤ **Πρόταση:**

- α) Επιτάχυνση εκταμίευσης κονδυλίων για εκπαιδευτικές σειρές ΣΠΟΑ νεοεισερχομένων, προς ταχύτερη ένταξη τους στις οργανικές μονάδες εν όψει της επερχόμενης θερινής περιόδου η οποία ξεκινά πρόωρα λόγω Πάσχα.
- β) Αναβάθμιση με σύγχρονα μέσα (π.χ. simulator) και προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης.

4. Οικονομικά

Παρά το γεγονός ότι οι υπάλληλοι AFISO αποτελούν **κρίσιμο κρίκο της αλυσίδας ασφάλειας πτήσεων**, υφίστανται άνιση οικονομική μεταχείριση όσον αφορά την κατανομή του επιδόματος Eurocontrol (N. 5240/2025) σε σχέση με τους άλλους δύο κλάδους της Αεροναυτιλίας, δημιουργώντας έτσι **ασυμμετρία μεταξύ επιχειρησιακής ευθύνης και οικονομικής αναγνώρισης**. Η εν λόγω ρύθμιση όφειλε, κατά αναλογία του Νόμου, να αντανakλά τη συμβολή κάθε κατηγορίας υπαλλήλων στη λειτουργία, ασφάλεια και παραγωγή των σχετικών εσόδων.

Δεδομένου ότι η ειδική αποζημίωση EUROCONTROL υπολογίζεται άμεσα και αναλογικά βάσει του συντελεστή, η διαφοροποίηση αυτή οδηγεί σε υψηλότερες μηνιαίες αποδοχές για μη επιχειρησιακούς ή υποστηρικτικούς κλάδους, σε σύγκριση με τους AFISO παρά το γεγονός ότι οι τελευταίοι:

- ασκούν επιχειρησιακό έργο άμεσα συνδεδεμένο με την ασφάλεια πτήσεων,
- εργάζονται σε καθεστώς επιχειρησιακής ευθύνης και βαρδιών,
- υποστηρίζουν άμεσα τη λειτουργία των Αεροδρομίων,
- και συμβάλλουν ουσιαστικά στη δημιουργία των εσόδων EUROCONTROL.

Ενδεικτικό παράδειγμα :

AFISO: 0,525 – 0,535

Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας (ATCO) χωρίς rating: 0,57

Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί Ασφάλειας Εναέριας Κυκλοφορίας (ΗΜΑΕΚ) χωρίς ειδικότητα: 0,745

Διοικητικοί υπάλληλοι: 0,45

Άρα με βάση τα παραπάνω:

- ATCO χωρίς rating (0,57) λαμβάνει **κατά 6–8% υψηλότερη μηνιαία αποζημίωση** από έναν AFISO.
- ΗΜΑΕΚ χωρίς ειδικότητα (0,745) λαμβάνει **περίπου 40% υψηλότερη μηνιαία αποζημίωση** από έναν AFISO.
- Διοικητικός υπάλληλος, χωρίς επιχειρησιακή ευθύνη, βάρδιες ή άμεση εμπλοκή στην ασφάλεια πτήσεων, λαμβάνει **ελαφρώς χαμηλότερη** μηνιαία αποζημίωση από έναν AFISO.

➤ Πρόταση:

Ενίσχυση απολαβών :

α. Από το 0,535 σε 0,621 για τους εκτελούντες έργο AFIS και από 0,525 σε 0,575 στους εκτελούντες AIS/ARO.

β. επιπλέον θεσμοθέτηση επιδόματος AFIS (κατ' αναλογία άλλων κλάδων με μορφή bonus/ΚΥΑ).

Τα οφέλη που προκύπτουν είναι:

- Αμελητέα δημοσιονομική επίπτωση (περιορισμένος αριθμός υπαλλήλων).
- Κίνητρα παραμονής/εξειδίκευσης στον κλάδο.
- Ενίσχυση επιχειρησιακής συνέχειας των Περιφερειακών Αεροδρομίων.
- Αποτροπή της ανάγκης υιοθέτησης δυσανάλογα δαπανηρών λύσεων (π.χ. πλήρη στελέχωση από ATCO).
- Αποκατάσταση αδικίας και απογοήτευσης των υπαλλήλων.

Συμπερασματικά:

Κρίνεται αναγκαία η αναθεώρηση του ισχύοντος πλαισίου, με ρητή αναγνώριση των AFISO ως αυτοτελούς επιχειρησιακού κλάδου και αναπροσαρμογή του συντελεστή ειδικής αποζημίωσής του, ώστε να αποκατασταθεί η θεσμική συνοχή και η συμμόρφωση με τις αρχές της ίσης μεταχείρισης, της αναλογικότητας και της χρηστής διοίκησης.

Ζητούμε την εξέταση του ζητήματος με τη δέουσα προσοχή, προκειμένου να αρθεί μια προφανής θεσμική και μισθολογική αδικία εις βάρος κρίσιμου επιχειρησιακού κλάδου της Υπηρεσίας.

Σε πολλά Περιφερειακά Αεροδρόμια, η επιβατική κίνηση υπερβαίνει εκείνη αντίστοιχων ελεγχόμενων Αερολιμένων (επίσημη πηγή: ARGUS), παρά το γεγονός ότι η στελέχωσή τους είναι σαφώς μη συγκρίσιμη. Παρ' όλα αυτά, το προσωπικό του κλάδου μας, είτε μόνιμο είτε σε καθεστώς αναγκαστικής μετακίνησης από την οργανική του μονάδα, ανταποκρίνεται πλήρως στα καθήκοντά του, βασιζόμενο αποκλειστικά στην υπηρεσιακή του συνείδηση και φιλότιμο, υπερβάλλοντας εαυτόν σε διαρκή βάση και επωμιζόμενο σημαντικό προσωπικό και οικογενειακό κόστος, με μοναδικό γνώμονα την απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία των Αερολιμένων.

Ιδιαίτερη μνεία οφείλεται στη συμβολή των υπαλλήλων του κλάδου AFISO στην επίτευξη των ετήσιων στόχων της ΥΠΑ, καθόσον συνέβαλαν καθοριστικά στην αύξηση της επιβατικής κίνησης κατά 6,9% το έτος 2025, σε 15 από τα 24 Αεροδρόμια υπό διαχείριση AFISO.

Επισημαίνεται δε ότι σε πλήθος Αεροδρομίων της Υπηρεσίας (ενδεικτικά: Αστυπάλαια, Λέρος, Καστελόριζο, Ικαρία, Κάρπαθος κ.λπ.), το προσωπικό του κλάδου AFISO φέρει την αποκλειστική ευθύνη της λειτουργίας τους, συμπεριλαμβανομένων διοικητικών, οικονομικών και άλλων αρμοδιοτήτων.

Παρά τα ανωτέρω, μέχρι σήμερα δεν υφίσταται καμία ουσιαστική επιβράβευση ή θεσμική αναγνώριση του παρεχόμενου έργου του κλάδου μας, ούτε σε οικονομικό ούτε σε θεσμικό επίπεδο.

Η οικονομική και θεσμική αναβάθμιση του κλάδου AFISO συνιστά επένδυση χαμηλού κόστους και υψηλής απόδοσης, η οποία ενισχύει την ασφάλεια των πτήσεων, διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία των Αεροδρομίων, αποκαθιστά το αίσθημα δικαιοσύνης και υπηρεσιακής ισορροπίας και εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, χωρίς ουσιώδη δημοσιονομική επιβάρυνση.

Για το ΔΣ

Ο Πρόεδρος

Π. Χωριανόπουλος



Η Γεν. Γραμματέας

Μ. Παπατοφουρίου